



CYCLE DE QUALIFICATION – EMPLOI & FORMATION DANS LES QUARTIERS

MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES EMPLOI/FORMATION
EN RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

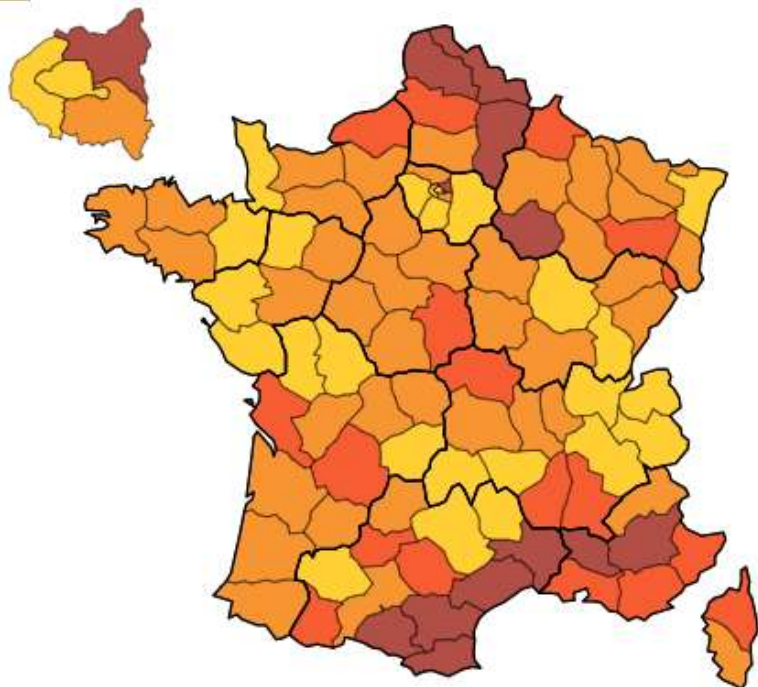
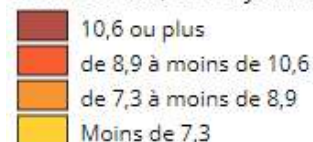


PRÉSENTATION SOCIO-ÉCONOMIQUE DE LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

Le taux de chômage diminue mais reste le plus élevé de France

Taux de chômage localisés au 1^{er} trimestre 2019

Données CVS, en moyenne trimestrielle (en %)

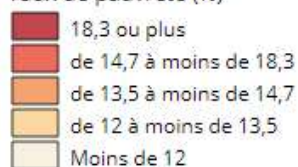


- Plus fort taux de chômage de France métropolitaine
- 4 départements parmi les 15 plus forts taux de chômage
 - Aisne : 12,0 %
 - Nord : 11,4 %
 - Pas-de-Calais : 10,6 %
 - Somme : 10,5 %

Source : Insee, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

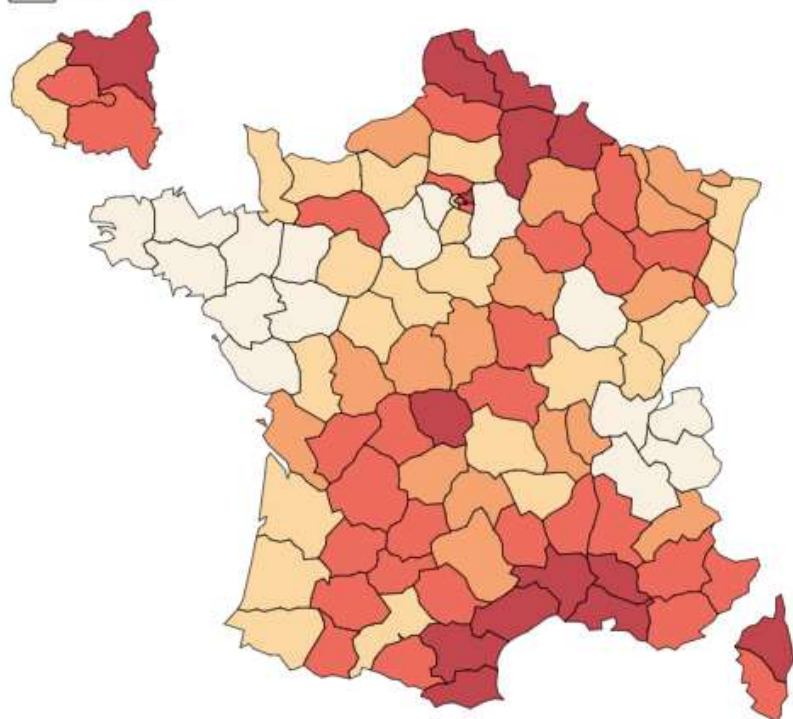
2^e région la plus pauvre de France métropolitaine

Taux de pauvreté (%)



Hauts-de-France : 18,3 %

France métropolitaine : 14,7 %

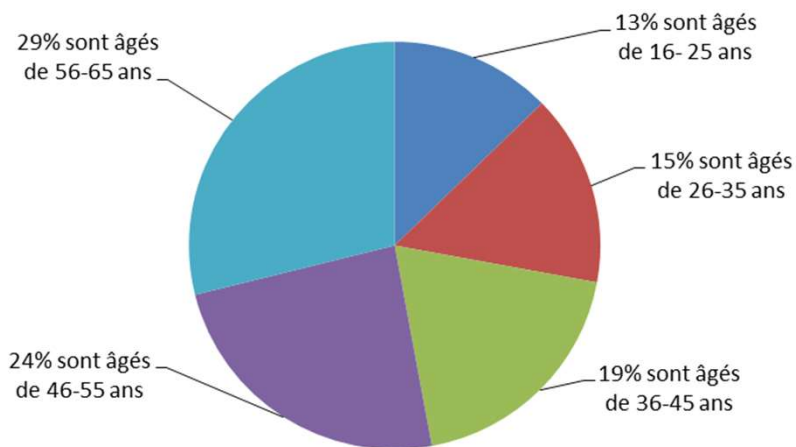


- 2^{ème} région métropolitaine la plus touchée par la pauvreté, après la Corse.
- 18,3 % de la population régionale est en situation de pauvreté, **soit 1 million de personnes**
- 14,7 % en France métropolitaine
- Pauvreté élevée dans 4 départements sur 5

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2016.

450 000 personnes en situation d'illettrisme

Répartition par âge des personnes en situation d'illettrisme

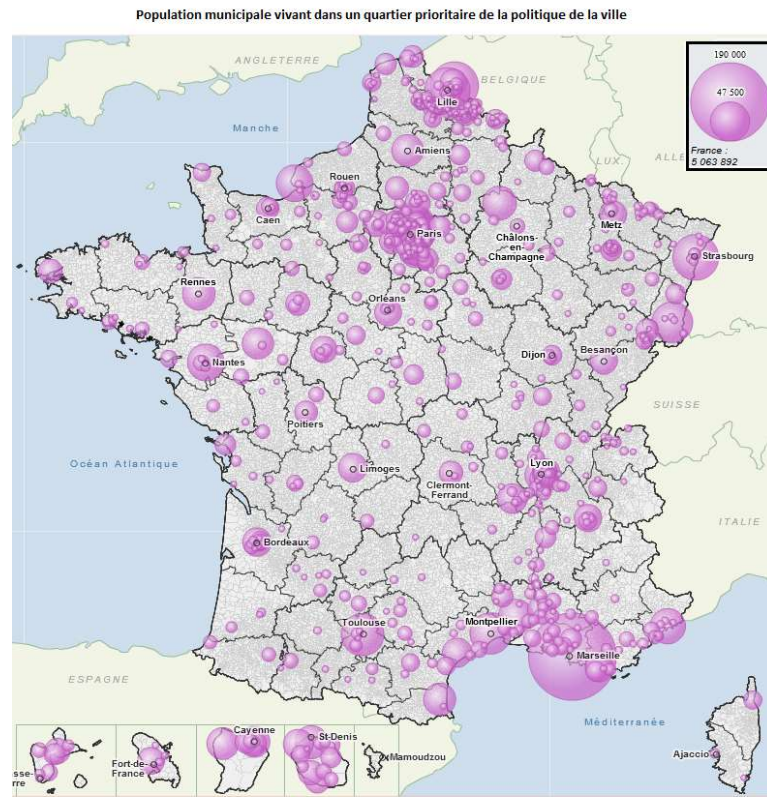


- 11 % de la population régionale âgée de 16 à 65 ans
- 7 % en France métropolitaine

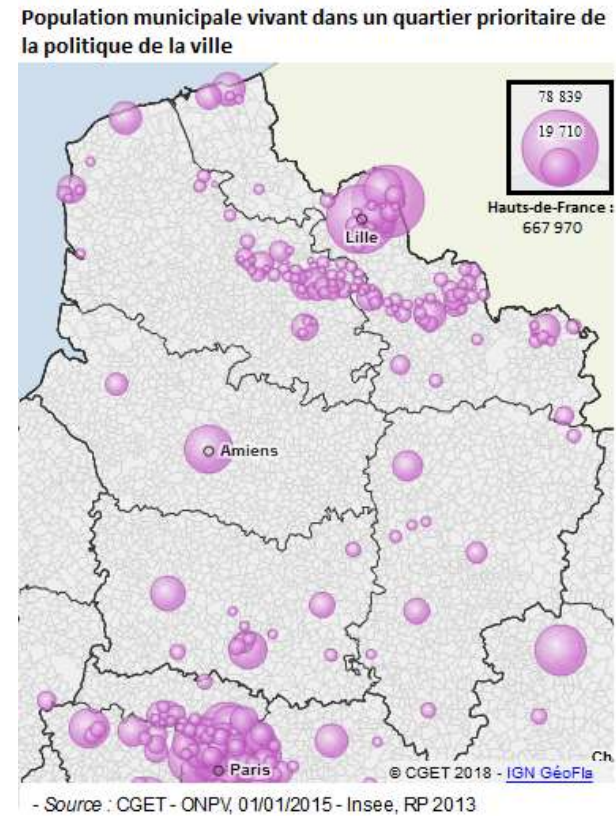
Source : INSEE – enquête IVQ 2011-2012 – ANLCI – traitement : C2RP

Répartition des QPV

France

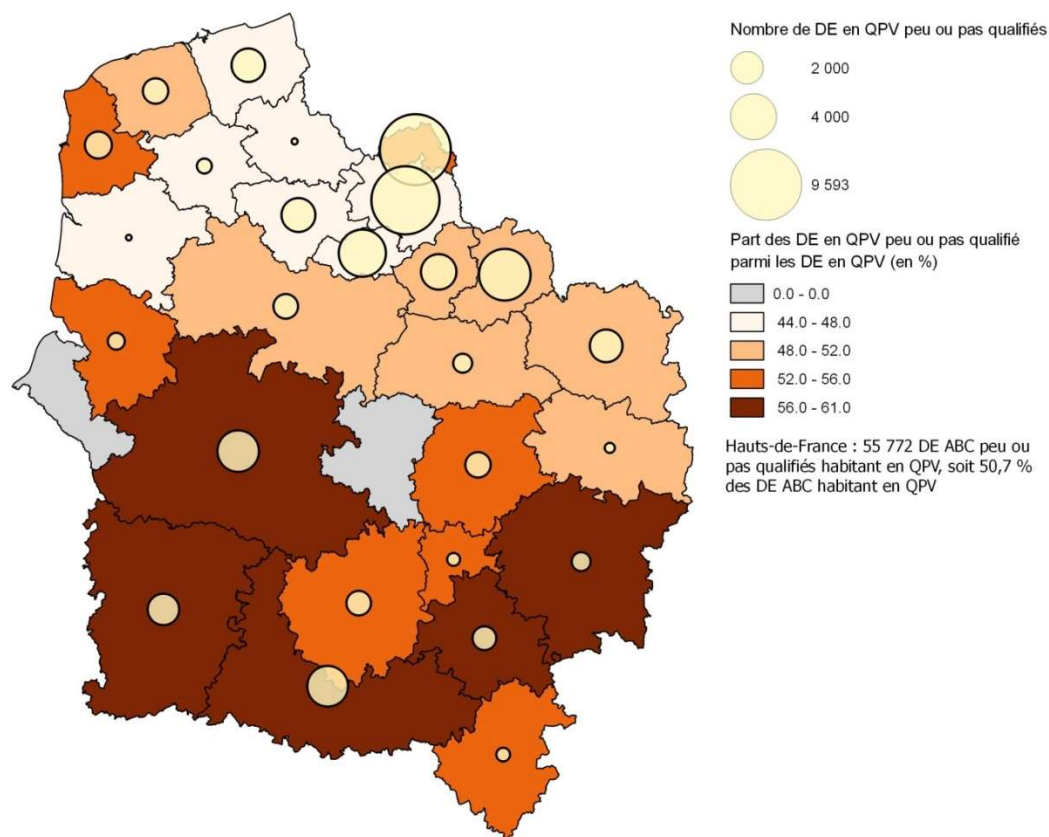


Hauts-de-France



Les zones de Lille et Roubaix-Tourcoing concentrent un tiers des demandeurs d'emploi peu qualifiés de QPV

Volume de demandeurs d'emploi A, B, C en QPV pas ou peu qualifiés et part des pas ou peu qualifiés parmi les demandeurs d'emploi en QPV par zone d'emploi au T1 2018 en Hauts-de-France





DÉCLINAISON RÉGIONALE ET TERRITORIALE DES POLITIQUES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE



Direccte Hauts-de-France

Rencontre DGEFP

30 septembre 2019



1.

1. Faciliter l'insertion des publics fragilisés en développant leur compétence par des actions d'accompagnement

- Des leviers pour favoriser l'inclusion
- Un objectif: mettre en place des parcours sans couture



2. Adapter les compétences aux besoins des territoires et du monde économique

- Adapter les compétences des demandeurs d'emploi
- Adapter les compétences des actifs

17/09/2019



Direccte Hauts-de-France

30 septembre 2019

10



3. Une politique de soutien aux territoires fragilisés

- Engagement pour le Renouveau du Bassin Minier
- PACTE Sambre-Avesnois Thiérache
- Canal Seine Nord Europe
- Cibler des moyens supplémentaires pour les QPV





4 . Une gouvernance locale de l'emploi renforcée avec les SPEL

Une feuille de route 2019-2020

Signée entre le Préfet de région, le Président du Conseil régional et la Rectrice

Trois thématiques d'intervention :

La montée et le développement de la stratégie de montée en compétence en s'appuyant sur le PACTE et les appels à projet du PIC

La réponse aux enjeux des transitions écologiques et numériques et leur impact sur l'emploi

La réponse aux besoins des entreprises et des publics





Conclusion

17/09/2019



Direccte Hauts-de-France

30 septembre 2019