

DEST1

1000 personnes, 1000 destins



vitamine 

ASSOCIATION
Sauvegarde
N O R D

UN PROGRAMME UNIQUE ET AMBITIEUX, PORTÉ PAR 2 ACTEURS MAJEURS DE L'INCLUSION

Vitamine T et la Sauvegarde du Nord ont uni leurs compétences pour répondre à l'appel à projets « 100% inclusion, la fabrique de la remobilisation », dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), lancé par le Ministère du Travail.



- Acteur national de l'inclusion d'hommes et de femmes en difficultés
- Création en 1978, 40 implantations essentiellement dans les Hauts-de-France, 22 filiales, 4 200 collaborateurs, 85 M€ de chiffre d'affaires
- 3 000 personnes accompagnées vers l'emploi chaque année



- 5 champs d'expertise : inclusion sociale, addictologie, santé, handicap, protection de l'enfance
- Création en 1957, 90 services implantés sur les Hauts-de-France, 1 500 professionnels, 72M€ de budget
- 43 000 personnes accueillies ou accompagnées chaque année

LES ENJEUX DU PROGRAMME

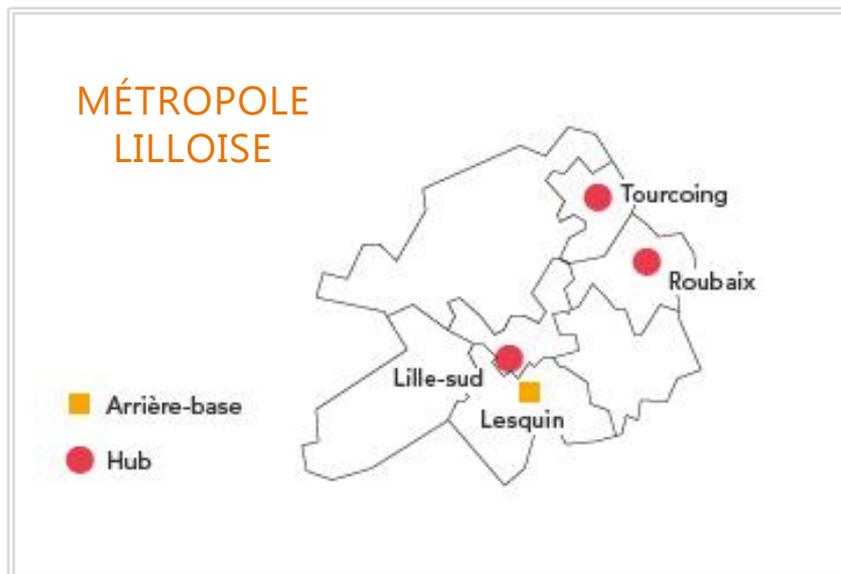


1 000
Personnes

A destination du noyau dur du chômage (invisibles), des personnes qui ont renoncé, sans qualifications et issues prioritairement des QPV.

Sur 2 territoires des Hauts-de-France (MEL & Bassin minier) et 7 territoires qui concentrent les plus grandes difficultés.

DEUX TERRITOIRES D'INTERVENTION



POURQUOI CES TERRITOIRES ?

- Des territoires en relégation où se concentrent des problématiques sociales élevées
- Une maîtrise de l'environnement social, économique et partenarial par les membres du programme Dest1

DEST1 C'EST



Un parcours de
15 mois maximum



Une méthodologie innovante et globale travaillant sur 3 dimensions : citoyen, individu debout, apprenant



Un programme au **plus proche des personnes**.
L'objectif est de créer une étincelle et maintenir la flamme



Un dispositif **agile et itératif**. Le programme s'adapte aux personnes et non l'inverse



Un éventail de solutions : du tout social (accompagnement du lever au coucher) au tout économique (l'emploi reste la finalité)



Une gouvernance et un **souci de coordination**. Nous travaillerons avec l'ensemble des acteurs sur le territoire



Des équipes expérimentées et connaissant le territoire



Une évaluation rigoureuse pour **corriger, faire évoluer nos pratiques d'accompagnement**

EQUIPE DÉDIÉE AU PROGRAMME

1

Directrice de programme
pour les 7 hubs

Dans chaque hub

1 COACH BOOSTER

- Aller à la rencontre des publics ciblés
- Repérer, convaincre et mobiliser les participants
 - Créer un réseau de prescripteurs locaux et de relais
- Participer aux séances de la phase commando de remobilisation
- Etre force de propositions sur les contenus de coaching
- Avoir une expérience auprès de publics en difficultés

1 COACH EMPLOI

- Organiser le calendrier des ateliers/séances
 - Piloter les entretiens individuels et ateliers collectifs liés à l'emploi
 - Gérer les temps liés aux engagements citoyens
- Créer et entretenir un réseau d'entreprises et d'organismes de formation
- Etre force de propositions sur les contenus de coaching
- Maîtriser l'éco-système local (employeurs et organismes de formation)

1 EQUIPE VOLANTE DE 5
TRAVAILLEURS SOCIAUX

- 2 assistants sociaux
 - 1 psychologue
- 1 conseiller en économie sociale et familiale
- 1 formateur savoirs de base

OBJECTIFS DU PROGRAMME DEST1



1 000

Personnes intégrées dans le dispositif
(donc au moins 3 000 à approcher)



60 %

De sorties dynamiques (CDI,
CDD, entrée en SIAE, formation)



100 %

Suivent 2 expériences
citoyennes



Le citoyen



100 %

Se voient proposer bilan santé /
mobilité / savoirs de base



L'individu



100 %

Ont une solution entreprise
(immersion) durant le parcours



L'apprenant

DEST1
1000 personnes, 1000 destins