



## FICHE EXPERIENCE :

### DEFI TH 60 : Un Atelier et chantier d'insertion laboratoire d'innovation

---

#### ✓ Plus-value et spécificités de la démarche

D.É.F.I.T.H. 60 est une association d'insertion favorisant le retour à l'emploi de travailleurs handicapés.

La spécificité du projet est double :

- accompagner des travailleurs handicapés vers la formation et le retour à l'emploi
- développer des procédés de recyclage innovants des déchets électriques et électroniques dans la logique de l'économie circulaire.

« L'idée de départ est de créer une structure avec un support d'activité qui soit accessible aux hommes et aux femmes et qui tient compte du handicap de chacun ».

**Marc BEN TALEB, dirigeant de D.É.F.I.T.H. 60**



## DIAGNOSTIC — CONTEXTE

---

L'association D.É.F.I.T.H. 60 est née d'un constat partagé par plusieurs acteurs, privés et institutionnels, du département de l'Oise d'une importante précarisation socio-économique des personnes porteuses d'un handicap.

L'objectif du projet était de permettre aux travailleurs handicapés de s'insérer, ou se réinsérer, dans le marché de l'emploi par une formation adaptée à leur handicap d'une part et à l'évolution des enjeux économiques et environnementaux d'autre part.

## CONCEPTION ET ÉVOLUTION DU PROJET

---

Marc Ben Taleb, professeur des universités et chercheur en sciences, a été sollicité pour porter le projet. Ses recherches scientifiques sur les procédés de recyclage à zéro déchet des équipements électriques et électroniques (D3E) ont permis le développement de l'activité support de l'atelier et chantier d'insertion (ACI).

- 2009 : Création de D.É.F.I.T.H. 60, l'association reçoit un agrément de 24 places en ACI
- 2011 : Développement de l'activité support de l'association avec l'appui d'un financement européen (FSE)
- 2014 : L'association est lauréate du prix régional de l'innovation. Cofinancement de la Région et de l'ADEME pour la mise en place de l'activité de dépollution des cartouches laser à toners usagées.
- Création de la start up, Alpha3D
- Création de la start up, Loop Energies

## METHODE

---

L'association D.É.F.I.T.H. 60 comporte deux axes de développement qui sont étroitement liés :

- un axe recherche et développement qui a permis la création de l'activité support de l'association
- un axe insertion par l'activité en direction de travailleurs handicapés éloignés de l'emploi

### **Une activité innovante qui s'inscrit dans l'économie circulaire et le développement durable**

L'atelier et chantier d'insertion D.É.F.I.T.H. 60 repose pour une grande part sur la dimension recherche et développement. S'appuyant sur la réglementation européenne de 2005 relative aux DEEE, les travaux scientifiques de Marc Ben Taleb ont permis la création de nouvelles techniques de

traitement des déchets spécifiques s'inscrivant dans un processus de développement durable et de protection de l'environnement. Le chercheur a mis en place un système de recyclage innovant qui permet le fractionnement ciblé à zéro déchet des équipements électriques et électroniques. L'activité de l'association consiste ainsi à créer de la matière première pour les industries (acier, métal aimant, aluminium) à partir de matériels électriques et électroniques usagers ceci, sans générer de déchets supplémentaires.

L'innovation développée par Marc Ben Taleb a permis à l'association d'être lauréate en 2014 du prix de l'innovation décernée par la région et d'être référencée par l'ADEME comme modèle entrepreneurial à suivre au sein du bassin creillois. La poursuite de ses recherches scientifiques a contribué à la création d'une première start-up, Alpha3D, et d'une seconde en émergence, Loop Energies. Toutes deux s'inscrivent dans le même processus de développement durable et d'économie circulaire. Après deux années de recherche scientifiques, un procédé de dépollution des cartouches laser à toners usages a été mis au point. Il a fait l'objet d'un dépôt de brevet international auprès de l'INPI. Il s'agit du premier brevet international déposé dans le département de l'Oise au titre de l'innovation sociale.

« Ces deux start ups de territoire contribuent à l'ancrage territorial du développement économique de D.É.F.I.T.H. 60. »

**Marc BEN TALEB, dirigeant de D.É.F.I.T.H. 60**

### **Une activité innovante en faveur de l'insertion socioprofessionnelle de travailleurs handicapés**

Adossée à la dimension recherche et développement, l'association D.É.F.I.T.H. 60 permet à des travailleurs handicapés sans emploi et en situation de précarité socio-économique de bénéficier d'un accompagnement socio-professionnel pendant une période de six mois, renouvelable une fois.

L'accompagnement au sein de la structure est double. Les travailleurs handicapés recrutés se voient proposer un double accompagnement par une animatrice sociale, salariée de l'association :

- un accompagnement dans la définition de leur projet professionnel,
- un accompagnement social spécifique lié à la résolution de leurs difficultés vécues par les travailleurs recrutés, notamment en termes de ré-affiliation sociale et d'accès aux droits.

Les travailleurs handicapés éloignés de l'emploi bénéficient donc d'un accompagnement global qui permet de les réinscrire dans une dynamique socio-professionnelle. Il s'agit de leur apporter un soutien dans la redéfinition de leur projet professionnel en tenant compte de leur handicap et en leur donnant accès à une formation et une expérience professionnelles dans un secteur innovant.

« Avec mon profil d'ancien enseignant-chercheur, on a essayé d'apporter une dimension par le biais de l'activité recherche et développement. C'est le seul atelier et chantier d'insertion dans sa dimension qui a cette capacité aujourd'hui de faire un laboratoire ouvert à de nouvelles techniques liées au développement durable et surtout au traitement des déchets spécifiques. »

**Marc BEN TALEB, dirigeant de D.É.F.I.T.H. 60**

## MISE EN ŒUVRE

---

Né d'une réflexion partagée sur la dégradation des conditions de vie des travailleurs handicapés, l'association est le résultat de la volonté commune :

- d'un groupement de cinq entreprises solidaires du bassin creillois
- de l'association Cap emploi, qui intervient dans le champ de l'accompagnement des personnes handicapées privées d'emploi
- de Pôle emploi
- de la DIRECCTE
- du département de l'Oise.

Reconnue par l'État Atelier et Chantier d'insertion (ACI), elle a pour principal objectif l'accompagnement vers l'emploi durable des travailleurs handicapés. Les travailleurs recrutés bénéficient d'un CDD de 6 mois, renouvelable une fois.

L'atelier se situe au sein du parc d'activités européen des Marches de l'Oise à Montataire. Cette zone d'activités qui regroupent de nombreuses entreprises ainsi qu'un GRETA est porteuse d'un certain nombre d'atouts pour l'association. La localisation du parc d'activités en constitue un premier. En effet, son positionnement tout proche des grands axes autoroutiers, à l'intersection de la région Ile-de-France et de la région des Hauts de France, fait de ce parc d'activités un lieu attractif pour les entreprises industrielles. L'étendue du site et la possibilité qu'il offre aux entreprises en termes d'espace est propice à leur installation. L'implantation de l'association au cœur de ce parc d'entreprises lui permet ainsi de nouer des partenariats avec certaines d'entre elles. Ce qui a pour effet de faciliter le passage des salariés du chantier d'insertion aux entreprises situées au sein du parc d'activités.

Actuellement, D.É.F.I.T.H. 60 emploie sur le site de Montataire dans l'Oise :

- 25 personnes en CDD dans le cadre de l'ACI
- 1 encadrant technique en CDI
- 3 personnes pour la gestion administrative : 1 contrat PEC de secrétaire, 1 accompagnatrice socio-professionnelle et 1 responsable de site en CDI

## RESULTATS

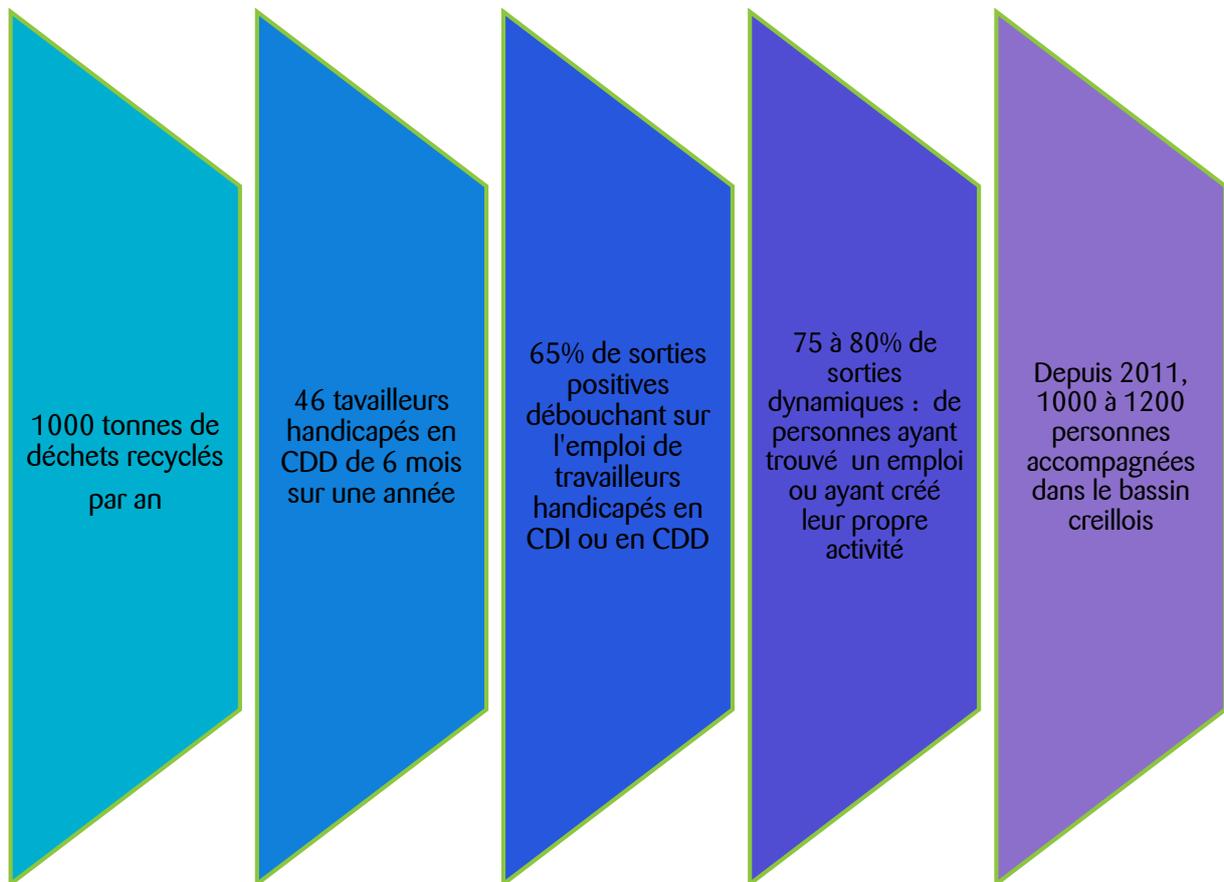
---

Lauréate du prix de l'innovation sociale en 2014, l'expérience D.É.F.I.T.H. 60 démontre qu'il est possible de remettre en activité professionnelle des personnes porteuses d'un handicap très éloignées de l'emploi. L'essor de l'activité de D.É.F.I.T.H. 60 permet de poursuivre la formation professionnelle des travailleurs handicapés de l'Oise leur offrant la possibilité de s'insérer sur le marché de l'emploi dans un secteur innovant et d'avenir.

La structure par le biais de son activité insertion socioprofessionnelle organise un suivi à 6 mois des personnes sorties de l'ACI. Les entreprises locales situées de la zone d'activités des Marches de l'Oise en sont des partenaires privilégiés et proposent des emplois aux personnes sorties de l'ACI.

L'investissement dans la dimension recherche et développement a des retombées positives :

- en matière de développement économique du territoire, au-delà de la formation professionnelle dans le cadre de l'ACI des travailleurs handicapés du département, c'est également à travers la start up, Alpha3D, 9 personnes, dont 7 reconnues travailleurs handicapés et résidant en QPV, qui ont été recrutées.
- en termes de rayonnement au niveau national et à l'international. Elle recycle les déchets électroniques de grandes entreprises (Canon) et permet de fournir en matière première diverses entreprises industrielles françaises, le recyclage à zéro déchet généré contribuant notamment à la fabrication de matériaux servant à la reconstruction des routes. La médiatisation de l'activité à l'international par le biais de l'ADEME suscite l'intérêt de groupes industriels étrangers, tels que Toshiba qui s'est montré intéressé par le procédé de recyclage proposé par l'association.



#### Alpha3D

9 personnes embauchées en CDI

7 travailleurs handicapés résidant en QPV

1 chef d'équipe

1 directeur à mi-temps

#### POINTS DE VIGILANCE

L'activité de l'association repose pour l'essentiel sur les innovations issues des travaux scientifiques du dirigeant de la structure, Marc Ben Taleb. Si le chantier d'insertion reçoit un accompagnement financier de la part des services de l'État, les travaux issus des activités de recherche et développement sont peu soutenus financièrement.

La faiblesse des liens et le manque de synergie entre la structure et la recherche publique constitue une difficulté importante, en particulier en ce qui concerne la validation en laboratoire des procédés.

La question des locaux constitue également une source de difficultés. Le coût des locaux n'avait pas permis jusqu'à présent à l'association de bénéficier d'espaces plus spacieux.



## PARTENAIRES ET FINANCEMENTS

- L'Europe au titre du FSE
- L'association Cap emploi
- Pôle emploi
- La DIRECCTE
- L'ADEME
- Le département de l'Oise
- La région Hauts-de-France
- L'intercommunalité
- Le CGET
- Des grands groupes industriels privés (Lenormant)



## DEFI TH 60 — Marc Ben Taleb

### Contact — informations

D.É.F.I.T.H. 60  
Les Marche de l'Oise  
100, rue Louis Blanc  
60160 Montataire

03 64 22 58 90

Marc Ben Taleb – directeur  
[marcbentaleb@gmail.com](mailto:marcbentaleb@gmail.com)

*Fiche expérience réalisée par :*

**Dalila BAHMED** – Consultante/Associée ; 06.21.79.44.48 ; [dalila.bahmed@copas.coop](mailto:dalila.bahmed@copas.coop)

COPAS – SCOT ARL à capital variable – RCS Lille 8 329 070 809 – NAF 7022Z  
À Weréso | 104 rue nationale, 59800 Lille  
☎ 03.61.50.71.34 – [contact@copas.coop](mailto:contact@copas.coop)