



L'IREV recherche un-e chargé-e de mission (h/f)

A pourvoir par voie de mise à disposition, détachement ou Contractuel de droit public (CDD de 1 an reconductible)

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU GROUPEMENT

L'IREV est le centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France. Constitué en GIP (groupement d'intérêt public), l'IREV rassemble l'Etat, la Région Hauts-de-France, les intercommunalités et communes pilotes des contrats de ville ainsi que des membres associés. Cette gouvernance traduit la place de l'IREV dans le dialogue inter-institutionnel autour des enjeux de cohésion sociale et territoriale.

Les actions menées par l'IREV sont à destination des professionnels des collectivités territoriales mobilisées, des élus, des services de l'Etat, mais aussi des bailleurs, associations, habitants des quartiers politique de la ville, conseillers citoyens, étudiants...

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX MISSIONS DU POSTE

Mission globale

Concevoir et conduire des actions concourant à la qualification des acteurs régionaux dans le champ de la politique de la ville, en capitaliser et diffuser les acquis et enseignements. Réaliser des actions de formation dans le champ des valeurs de la République et de la laïcité et en particulier de la prévention des discriminations

Missions et activités

1. Organiser des actions de qualification à destination des acteurs locaux : rencontres, ateliers de qualification et d'échanges d'expériences, journées régionales sur les principaux sujets de la Politique de la ville (en fonction de l'actualité du centre de ressources), en particulier sur la prévention des discriminations, la promotion des valeurs de la République et de la laïcité ;
2. Animer les réseaux d'acteurs locaux ;
3. Elaborer des ressources correspondant aux besoins repérés (dossiers ressources, fiches d'expériences, synthèses...), les diffuser sur les différents supports de l'IREV et les promouvoir auprès des partenaires ;
4. Contribuer au repérage de l'information et des ressources disponibles et à leur diffusion, en lien avec la chargée d'information-communication -documentation.

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX COMPETENCES REQUISE

Savoir

Connaissance des politiques publiques et de leur fonctionnement, notamment dans le domaine de la politique de la ville et la lutte contre les discriminations
Capacité à les analyser, les comparer et les interroger

Savoir-faire

Qualités pédagogiques (expérience de formateur)
Qualités rédactionnelles et de synthèse



Rechercher et collecter les informations et les expériences
Initier des projets et les animer
Analyser les résultats et les restituer
Etre force de proposition en vue d'apporter des améliorations
Maîtrise des outils bureautiques et internet

Savoir-être

Curiosité et capacité à s'interroger
Autonomie, capacité à organiser son travail
Qualités relationnelles, sens de la diplomatie
Capacité et goût à travailler en équipe, Goût pour le travail collaboratif
Conduite de réunion

➤ ENVIRONNEMENT DU POSTE

Liaisons hiérarchiques

Le (la) chargé(e) de mission sera placé(e) sous la responsabilité de la Directrice de l'IREV et du Directeur-adjoint.

Liaisons fonctionnelles

Ces missions s'exercent en liaison permanente avec les autres membres de l'équipe : directeur adjoint, chargé-es de mission et responsable administrative.

➤ CONDITIONS PARTICULIERES DU POSTE

Poste à plein temps – A pourvoir par voie de mise à disposition, détachement ou Contractuel de droit public (CDD de 1 an reconductible)

Grille de rémunération : Attaché, à déterminer en fonction de l'expérience et de la formation du candidat

➤ LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

Poste basé à Lille
Territoire d'intervention : région Hauts-de-France

➤ DATE DE PRISE DE POSTE

Poste disponible en mai 2019

➤ ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE (CV DETAILLE, LETTRE DE MOTIVATION) AVANT LE 17 MAI 2019 PRIORITAIREMMENT PAR MAIL A :

Morgane PETIT, Directrice de l'IREV - contact@irev.fr