

TRAJECTOIRE RESSOURCES
CENTRE DE RESSOURCES POLITIQUE DE LA VILLE
BOURGOGNE/FRANCHE-COMTE
« Des missions d'intérêt collectif »
recrute
Un-Une Chargée de mission

Au sein d'une équipe de 6 personnes (ETP) vous contribuerez à la vitalité du réseau des acteurs qui agissent en faveur de l'égalité et du développement social, urbain et économique des quartiers prioritaires (58 contrats de ville) au sein de la grande région Bourgogne Franche-Comté. Vous innoverez dans le partage des expériences, des connaissances et des ressources dans les différents domaines de la politique de la ville et du développement social territorial.

Trajectoire Ressources est un centre de ressources politique de la ville pour la région Bourgogne Franche-Comté inscrit dans un réseau de 20 centres de ressources au niveau national et ultramarin. Espace d'échanges, de qualification, de production de connaissance territorialisées et d'innovation ouvert à l'ensemble des acteurs de la politique de la ville et à leurs partenaires, nous organisons la veille et la diffusion de l'actualité et des ressources, l'échange de pratiques, l'apport de connaissances et la production collective de savoirs, la capitalisation et le partage des contenus dans les domaines de la politique de la ville et du développement social local.

Nous organisons des rencontres aux formats et contenus diversifiés (cycle de qualification, recherche-action, expérimentation, séminaires inter acteurs...).

Nos missions se construisent dans le contexte de partenariats privilégiés avec l'Etat et ses partenaires, les collectivités territoriales, le monde associatif, les bailleurs sociaux, les habitants. Notre action est, depuis notre création, clairement définie en rapport aux valeurs repères de l'Education populaire. Nous œuvrons en partenariat avec les acteurs de la formation : Université, Institut Régional de Travail Social, organismes de formation professionnelle (avec notre partenaire historique Trajectoire Formation), dans le contexte d'un équipement structurant : la Maison des Métiers de la Ville, installée au sein du Pays de Montbéliard et créée en 2007 par Pays de Montbéliard Agglomération. Nous diffusons grâce à notre site internet et via des publications et lettres d'informations.

La fonction de Chargé- e de mission

Le-La chargé - e de mission participe à la mise en œuvre du programme d'actions annuel :

- collecte et analyse les besoins des acteurs, problématise, identifie les partenaires, intervenants et toutes autres ressources nécessaires à l'action,
- a la responsabilité de la mise en œuvre d'actions, de la définition jusqu'à la capitalisation, y compris la recherche des moyens de leur mise en œuvre et le suivi budgétaire,
- anime des journées thématiques, des séquences de qualification, des ateliers,
- est amené(e) à intervenir publiquement à diverses occasions.

Le-La chargé - e de mission contribue par son expertise :

- à la fonction de veille et d'analyse de l'évolution de la politique de la ville au niveau national et local,
- au repérage des évolutions du système d'acteurs local (nouveaux interlocuteurs, changement d'organisation, expériences à capitaliser ...),
- à la capitalisation des expériences locales par la réalisation de fiches d'expériences,

Le-La chargé - e de mission participe également au bon fonctionnement quotidien de la structure et à l'amélioration des outils collaboratifs. Il-elle développe les contacts et réseaux locaux et nationaux pour contribuer à la visibilité et au développement de la structure. Il-elle, devra avoir une réelle aptitude à la mobilité en lien avec notre échelle d'intervention régionale qui nécessite des déplacements pour des interventions sur site quelquefois en soirée et week-end.

Les compétences attendues

Qualités professionnelles : autonomie et sens du travail d'équipe, polyvalence, capacité d'initiatives, créativité et innovation

Animation de groupe : capacités relationnelles, d'adaptation, d'animation de la réflexion collective, capacité d'innovation méthodologique, fortes aptitudes à l'utilisation de méthodes participatives

Rédaction : capacité rédactionnelle avérée et éprouvée (capacité à adapter l'écriture en fonction des supports : communication, capitalisation des travaux, élaboration de contenus pour le site internet, bilans et analyse d'activité...)

Environnement numérique : bonne maîtrise bureautique exigée (office, Thunderbird, Google doc...), intérêt et aisance avec les outils numériques, réseaux sociaux, animation de communautés...

Le profil

Niveau II et/ou expérience

Des expériences significatives/confirmées

- dans les collectivités et/ou les services de l'Etat
- dans le secteur associatif
- dans le logement social
- dans le domaine de la formation

De l'expertise

- sur les enjeux sociétaux liés aux inégalités sociales et territoriales
- sur le fonctionnement des institutions et des politiques publiques, notamment la politique de la ville
- sur plusieurs thématiques prioritaires : lutte contre les discriminations, réussite éducative, développement économique
- sur d'autres domaines complémentaires : développement social et urbain, participation des citoyens, politiques locales de jeunesse, Laïcité/égalité, méthodologie d'évaluation.

Le poste

- **CDD 1 an reconductible- Temps complet 35 h**
- **Rémunération** : selon profil et expérience à discuter
- **Avantages** : chèques vacances
- **Lieu de travail (à préciser lors de l'entretien)** : Montbéliard (siège) et/ou Dijon (antenne) et activité régulière dans différents lieux de Bourgogne-Franche-Comté (déplacements fréquents).

Procédure de recrutement

- 1- Lettre de motivation + CV au plus tard pour le 25 février 2019 à recrutement@ressources-ville.org -
- 2- Etude de cas à distance via mail
- 3- Entretien (si retenu après étape 2) - Poste à pourvoir au plus tôt