



L'IREV recrute un chargé de mission
Les candidatures doivent être adressées avant le 23 août 2016

DESCRIPTION DU POSTE A POURVOIR

1 – INTITULÉ DU POSTE

Chargé de mission à l'Institut Régional de la Ville (IREV)

2 – STATUT DE L'EMPLOI

Catégorie A

3 – LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

Poste basé à Lille

Territoire d'intervention : région Nord Pas-de-Calais – Picardie

4 – MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

L'IREV est le centre de ressources politique de la ville en région Nord Pas-de-Calais - Picardie. Constitué en GIP rassemblant l'Etat, le Conseil Régional Hauts de France Nord Pas-de-Calais-Picardie, le Département du Nord, la Caisse des Dépôts, l'Association Régionale Habitat et 10 EPCI concernés par la politique de la ville, il a pour ambition d'apporter des moyens de qualification supplémentaires et un espace de dialogue pour comprendre les phénomènes de ségrégation sociale et spatiale, mais aussi pour concevoir et mettre en œuvre la Politique de la ville et les politiques de développement social en général.

Historiquement implanté en Nord Pas-de-Calais, l'IREV étend, à partir du second semestre 2016, son activité à l'ensemble de la région Hauts de France et doit faire face à un surcroît d'activité.

5- Mission globale et activités :

Le chargé de mission renforcera l'équipe existante sur les fonctions de « capitalisation et communication ».

- Elaborer des ressources correspondant aux besoins repérés : dossiers ressources, fiches d'expériences, synthèses, portraits de territoires..., les diffuser sur les différents supports de l'IREV et les promouvoir auprès des partenaires et des territoires.
- Contribuer à l'adaptation de la politique de communication et des outils afférents en lien avec l'extension du périmètre d'intervention de l'IREV, dans l'objectif de soutenir la mise en réseau des professionnels
- Contribuer au repérage de l'information et des ressources disponibles et à leur diffusion

6- CONDITIONS PARTICULIERES DU POSTE

Poste à plein temps – CDD de 6 mois

A pourvoir par voie de mise à disposition, détachement ou Contractuel de droit public.

Grille de rémunération : Attaché, à déterminer en fonction de l'expérience et de la formation du candidat

Disponibilité immédiate.

7 – DATE DE PRISE DE POSTE : le poste est vacant à compter du 1^{er} juillet 2016

ENVIRONNEMENT DU POSTE

LIAISONS HIERARCHIQUES

Le (la) chargé(e) de mission sera placé(e) sous la responsabilité de la directrice de l'IREV

COMPÉTENCES ET QUALITÉS ATTENDUES

1 – CONNAISSANCES ET COMPETENCES SOUHAITEES

Connaissance des politiques publiques, bonne appréhension des politiques de la ville dans leurs dimensions sociales et urbaines, maîtrise des dispositifs existants, des problématiques et des questionnements.

Conduite de projet

Capacités à animer le travail en réseau

Capacités d'analyse, de problématisation et de synthèse. Qualités rédactionnelles.

Une expérience réussie dans une structure publique ou associative, dans le domaine du développement territorial serait un plus.

Maîtrise des outils bureautiques et d'Internet.

2 – QUALITES ATTENDUES :

Organisation et rigueur d'analyse.

Capacité à travailler en partenariat et aptitudes relationnelles. Goût et capacité de travail en équipe.

Dynamisme et créativité.

CONTACTS :

Adressez votre candidature prioritairement par mail, en joignant un CV détaillé et une lettre de motivation.

Morgane PETIT

Directrice de l'IREV

contact@irev.fr / Tél. : 03 20 25 10 29