



L'Association Régionale des Missions Locales du Centre –val de Loire
Recherche
Un-e- directeur/trice

Employeur : AMICENTRE (Association Régionale des Missions Locales)

Lieu de travail : Siège à Orléans

Zone d'intervention : Région Centre-Val de Loire

Les Missions Locales remplissent une mission de service public pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire. Régies par un protocole d'accord national et pilotées régionalement par des élus, elles conseillent et accompagnent les jeunes dans leurs démarches d'orientation, de formation et d'emploi, en tenant compte de leurs problématiques de santé, de logement et de mobilité. Le réseau régional est composé de 20 Missions Locales. 400 professionnels y travaillent. Près de 52 000 jeunes sont accompagnés chaque année.

L'Association régionale des Missions Locales (ARML/AMICENTRE) recrute un Directeur (H/F)
Basé à Orléans, avec déplacements sur toute la région
Convention Collective des Missions Locales
Poste à pourvoir en janvier 2016.

Missions :

- **Poste placé sous l'autorité du Président, le Directeur/trice de l'ARML supervise les services de l'association. Il a pour mission de proposer, d'animer et de mettre en œuvre la politique de l'association, l'ensemble de ses actions et de ses activités. À ce titre, il/elle est responsable de la mise en œuvre du projet stratégique de l'association.**
- **Il/Elle contribue à la définition des orientations du plan régional d'animation du réseau des missions locales en élaborant des analyses préalables et des propositions d'actions permettant de construire une politique régionale d'animation du réseau, en appui au Président de l'Association et son Conseil d'Administration.**

Le cadre : L'équipe technique de l'association régionale est composé en 2016 de.

- Son directeur/trice
- Un animateur/ trice/chargé-e- de mission
- Un assistant /assistante technique du système régional d'information des Missions Locales: 1 milo.

FONCTIONS

Participation à l'élaboration de la politique et de la stratégie de l'Association régionale (AMICENTRE)

- En liaison avec les élus, formaliser puis décliner les orientations, la politique et les actions décidées par les instances
- Renforcer la mise en réseau des Missions Locales au niveau régional
- Conseiller les administrateurs de l'ARML dans leurs prises de décision, en veillant à consulter l'ensemble des composantes du réseau
- Rechercher, faire émerger et proposer au Conseil d'Administration tous nouveaux projets contribuant au développement, à la visibilité et à l'inscription du réseau des Missions Locales dans les politiques d'accès à l'autonomie des jeunes
- Assurer la mise en œuvre d'actions thématiques déterminées annuellement par le Conseil d'Administration sur proposition de la direction
- Animer le réseau des missions locales, par la création et l'animation de commissions, groupes de travail, la conception et l'organisation de journées d'étude, colloques, rencontres formations.

Relations avec les acteurs extérieurs

- Sous mandat du président et du conseil d'administration, organiser les représentations de l'association dans le cadre des orientations définies vis-à-vis des partenaires extérieurs et des instances régionales.
- Être l'interlocuteur privilégié de l'Etat et du Conseil Régional, avec qui il/elle établit des relations de confiance et de travail
- Défendre les intérêts et favoriser la reconnaissance du réseau des Missions Locales auprès des institutions.
- Élaborer, développer et animer des réseaux de partenaires institutionnels et associatifs, publics et privés pouvant contribuer à l'accès à l'autonomie des jeunes
- Organiser au sein de l'équipe les participations aux instances nationales du réseau : UNML et CNML

Administration générale et gestion de l'association régionale.

- Gérer et animer l'équipe : gestion administrative, gestion de la communication et des systèmes d'information
- Assurer la bonne marche de l'Association Régionale, en veillant à ce que toutes les formalités exigées par la réglementation en vigueur soient faites régulièrement.
- Rechercher les financements, publics et privés, susceptibles de conforter et de développer les actions de l'association régionale, proposer des actions ou conventions régionales et partenariales ;
- Assurer la gestion financière de l'Association Régionale : préparation du budget prévisionnel, exécution du budget d'exploitation, remise des comptes annuels au Conseil d'Administration.
- Rédiger le rapport annuel d'activité de l'Association Régionale
- Superviser l'établissement des bilans et comptes rendus des actions menées par les salariés
- Gestion des ressources humaines : coordination de l'activité des salariés, déterminer et gérer les emplois du temps, congés, absences du personnel, veiller à l'application par les salariés des décisions adoptées par les instances.

Animation le réseau des professionnels des Missions Locales

- Elaborer les analyses préalables et des propositions d'actions permettant de construire une politique régionale d'animation du réseau
- Animer les réunions mensuelles des directeurs-trices.
- Conseiller, soutenir les adhérents dans le montage de leurs projets,
- Assurer des missions d'accompagnement du réseau (conseils. Production d'études et d'analyses utiles aux prises de décisions. Échanges de pratiques.)
- Jouer un rôle d'appui-conseil vis-à-vis des professionnels des Missions Locales, en lien permanent avec les directions, pour faciliter la mise en œuvre des politiques publiques confiées au réseau
- Favoriser le développement des compétences à travers la mise en place des actions de formation de la branche et de toutes actions de professionnalisation utiles.
- Contribuer à la capitalisation, l'harmonisation et l'enrichissement des compétences et pratiques professionnelles.

Profil

Les fonctions requièrent :

- Des compétences relationnelles dans les domaines de l'animation, de la communication, du travail en équipe et en partenariat, de la négociation et du conseil
- Des compétences techniques dans les domaines de la méthodologie (conception, organisation et conduite de projet), de l'élaboration d'outils supports à la communication et à la gestion et des compétences sur l'analyse des données d'information.
- Des connaissances confirmées concernant les problématiques et les interventions dans les domaines de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes et du développement local
- Une maîtrise des logiciels bureautique et des outils informatiques.

Expériences et formation :

- Le ou la candidate saura témoigner d'une expérience étendue et de résultats obtenus permettant de faire autorité dans le domaine de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes

- Il ou elle saura faire preuve d'analyse et de synthèse, d'un esprit de méthode, de facultés de rédaction, de qualités d'écoute et d'entraînement.
- Le ou la candidate sera titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de niveau Bac + 3 minimum et d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine.
- Une expérience en poste de direction serait souhaitable.

Le dossier de candidature sera à adresser à Monsieur le Président d'AMICENTRE par courrier ET par mail et comportera :

- Une lettre de motivation et 1 CV
- Une note de deux pages maximum exposant ses analyses concernant l'insertion des jeunes et ses conceptions de l'animation du réseau régional des missions locales

Nature de l'emploi :

- Contrat : CDI
- Période d'essai : 3 mois, renouvelable une fois
- Salaire : à négocier

Les candidatures seront adressées avant le 16 novembre 2015

à

Monsieur Jean Patrick Gille
Député d'INDRE et LOIRE
Président d'AMICENTRE
17 rue Nationale
37000 TOURS

Et par mail : mc.bastide @alfacentre.org